



Table de  
développement  
social Papineau

**CADRE DE RÉFÉRENCE ET DE GOUVERNANCE**

Adopté le 15 novembre 2018

## Historique

En 2012, le Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) lance le Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS), communément appelé fonds de lutte à la pauvreté. L'accessibilité à ces sommes par les MRC est conditionnelle à la mise en place d'une Table de développement social sur son territoire.

En mars 2012, la Table de développement social du territoire de la MRC de Papineau voit le jour. Par la suite, le comité transport est mis sur pied. À l'époque, une vingtaine de partenaires participent aux assemblées de la Table.

Au cours de l'année 2013, l'Agence de santé et de services sociaux de l'Outaouais (ASSSO) lance le Fonds de soutien au développement des communautés (FSDC) qui vise à soutenir les coordinations des Tables de développement social de l'Outaouais, ce qui a comme effet d'assurer la pérennité de ces instances de concertation.

En 2014, le gouvernement du Québec lance ses premières mesures d'austérité ce qui n'est pas sans conséquence sur les différentes instances de concertation. De ce fait, les Conférences régionales des élus (CRÉ) ont été abolies à la grandeur du Québec. Dans un deuxième temps, les Centres locaux de développement (CLD) ont subi des coupures budgétaires provinciales avoisinant les 50 %. Plusieurs d'entre eux, éprouvant des difficultés financières, ont dû fermer leurs livres, notamment le CLD Papineau qui agissait à titre d'organisme fiduciaire de la Table de développement social Papineau.

Sous ce rapport, plusieurs décisions gouvernementales affectent également le milieu de la santé, le secteur municipal et celui du développement économique. Contraintes pour les uns, opportunités pour les autres, ces changements ne laissent personne indifférent. Notamment, les rôles et responsabilités en matière de développement ont été appelés à être redéfinis.

## Le développement social dans Papineau, l'affaire de tout le monde (mobilisation du 13 octobre 2016)

En octobre 2016, une invitation est lancée à l'ensemble des citoyens, des intervenants et des dirigeants du milieu, dont l'objectif est de réfléchir sur la pertinence et la place que le développement social doit prendre parmi les autres types de développement dans Papineau. L'intérêt fut rapidement confirmé avec une participation de quatre-vingt (80) personnes. À l'aube de cet exercice, il nous apparaît important d'entendre, d'échanger et de construire avec les gens du milieu.

L'expertise de chacun et le dynamisme de la région ont été des atouts importants pour la réflexion que nous avons enclenchée. Au terme de ce rassemblement, nous avons développé un rapprochement entre les différents secteurs de développement de notre territoire, et ce, pour l'amélioration de la qualité de vie de tous et la vitalité dans Papineau.

C'est à partir de ce moment que la Table amorce des changements majeurs concernant son fonctionnement. Elle se veut plus inclusive et invite les acteurs du milieu politique, scolaire, communautaire, économique et la société civile à prendre part aux travaux.

Au cours de l'année 2017, les acteurs identifient les enjeux prioritaires sur le territoire et des comités de travail sont formés :

- Comité du plan d'action concerté en réussite éducative (PACRÉ)
- Comité de la sécurité alimentaire
- Comité du logement

## Balises

Conformément aux critères définis par le Comité de coordination, la Table de développement social Papineau se veut :

### Intersectorielle

- ❖ Prendre en compte une diversité de facteurs ayant une incidence sur la qualité et les conditions de vie;
- ❖ Favoriser le développement d'une vision globale intégrée.

### Multi réseaux

- ❖ Regrouper un ensemble d'acteurs représentant différents réseaux : organismes et regroupements communautaires, institutions, milieu politique, acteurs socio-économiques et citoyens(nes).

### Structurée et permanente

- ❖ Identifier ses priorités par le biais d'un plan d'action;
- ❖ Susciter des actions ayant un impact sur la qualité de vie;
- ❖ Effectuer un bilan annuel.

### Inclusive et démocratique

- ❖ Proposer des mécanismes de gestion, d'animation et de coordination;
- ❖ Favoriser la participation des acteurs et la prise en compte des différents points de vue;
- ❖ Favoriser la participation des citoyens et la prise en compte de leurs besoins.

## Mission

La Table poursuit un double objectif :

- ❖ L'amélioration de la qualité et des conditions de vie des citoyens;
- ❖ L'amélioration de la capacité collective d'agir.

## Vision

La Table de développement social Papineau (TDSP) vise l'amélioration des conditions de vie des citoyens du territoire de la MRC de Papineau par l'analyse des problématiques et la mise en place d'actions concertées (adopté le 26 janvier 2016).

## Mandats

### 1. Promouvoir et assurer les intérêts du développement social

- ❖ Jouer un rôle aviseur auprès de la MRC et des diverses instances politiques;
- ❖ Intervenir auprès des décideurs sur les enjeux politiques et stratégiques;
- ❖ Participer à l'élaboration de politiques et de cadres de financement;
- ❖ Recommander, de façon concertée, des actions et des projets;
- ❖ Représenter les partenaires sociocommunautaires.

### 2. Favoriser le développement d'actions concertées de l'ensemble des acteurs du milieu

- ❖ Soutenir les comités de travail de la TDSP;
- ❖ Inventorier, partager et développer l'expertise, les bonnes pratiques et les outils de travail;
- ❖ Accompagner, au besoin, les acteurs de la TDSP dans la réalisation de leurs initiatives en développement social;
- ❖ Offrir de la formation et des conférences aux acteurs.

### 3. Consolider et diversifier les ressources

- ❖ Informer et accompagner les acteurs relativement aux différents programmes de financement;
- ❖ Soutenir la MRC qui agit en tant qu'interlocuteur principal du gouvernement en matière de développement social (ententes de financement).

### 4. Créer un espace de communication et de dialogue

- Développer et déployer des stratégies de communication;
- Coordonner et préparer des démarches de consultations en lien avec son plan d'action;
- Offrir une tribune afin de permettre la promotion des services et initiatives des acteurs;
- Convoquer, animer et organiser des mobilisations (1 à 2 par année).

## Les acteurs de la Table de développement social Papineau

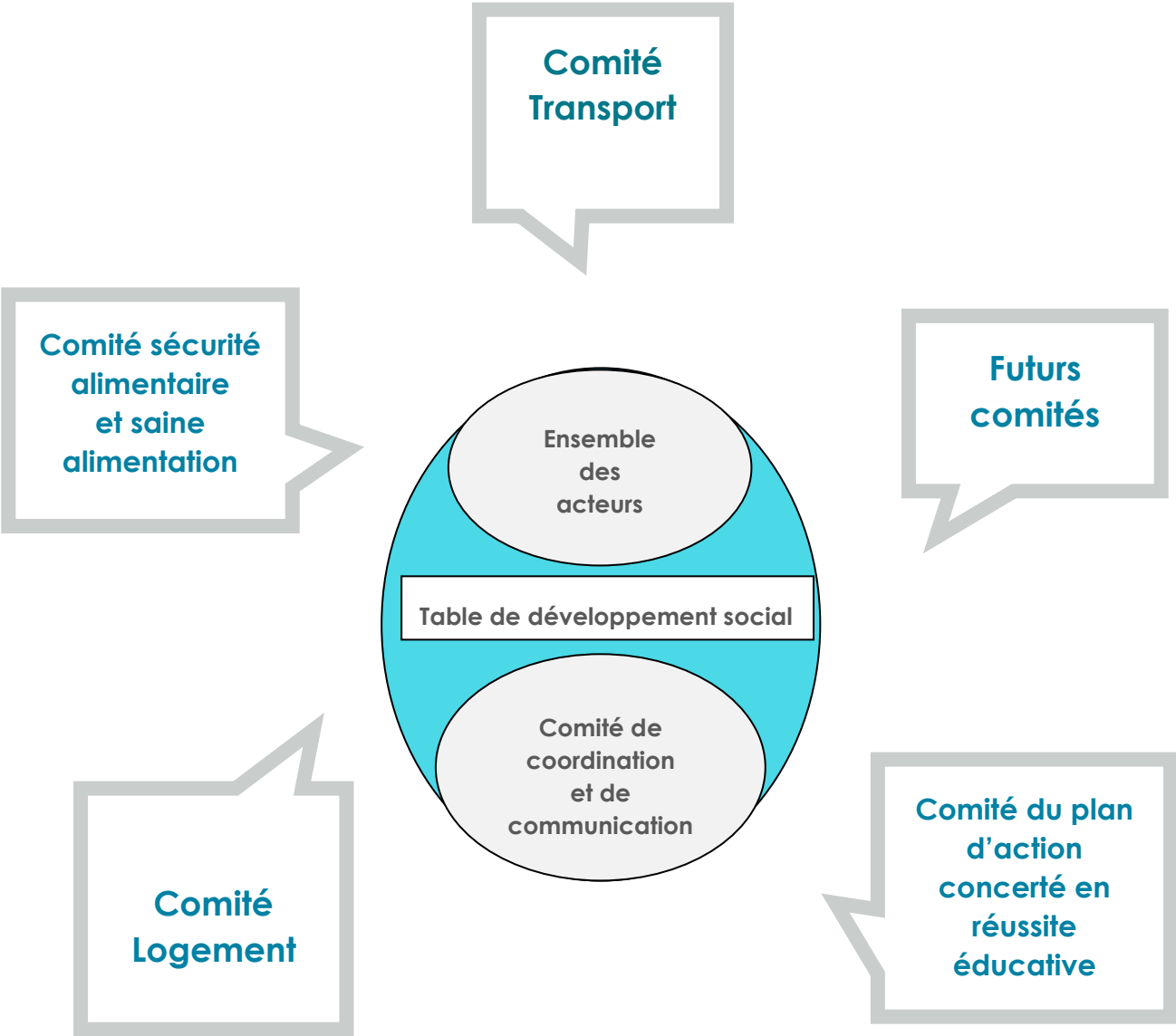
- ❖ Organismes communautaires, entreprises d'économie sociale, coopératives;
- ❖ Élus du territoire de la MRC de Papineau;
- ❖ Fonctionnaires du milieu municipal;
- ❖ Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais (CISSSO);
- ❖ Commission scolaire au Cœur-des-Vallées;
- ❖ Cœur-des-Vallées en Action;
- ❖ Table jeunesse Papineau;
- ❖ Table des aînés de Papineau;
- ❖ Table de développement social de la Basse-Lièvre;
- ❖ Corporation de développement communautaire (CDC) Rond Point;
- ❖ Office municipal d'habitation;
- ❖ Centraide Outaouais;
- ❖ Table de concertation sur la faim et le développement social de l'Outaouais;
- ❖ Associations et regroupements de citoyens;
- ❖ Citoyens.

## Financement

La pérennité de la TDSP est assurée grâce au soutien financier du Centre intégré des services sociaux de l'Outaouais (CISSSO) et de la MRC de Papineau.

# Structure de concertation

(En date du 15 novembre 2018)



## Les mobilisations (1 à 2 fois par année)

La mobilisation des acteurs sert de tribune et de lieu d'échange et de concertation pour les différentes organisations du territoire. Elle est ouverte à tous les citoyens et acteurs préoccupés par la qualité de vie de la communauté. L'assemblée reçoit les bilans des travaux des comités, formule des recommandations et contribue aux orientations de la Table. L'implication et la participation des acteurs est favorisée.

### Quorum

Le quorum s'obtient par consensus représenté par les gens présents.

## Comité de coordination et des communications (8 fois par année)

### Composition

- ❖ Président(e) de la Table ;
- ❖ Gestionnaire de la Direction de la santé publique du CISSS de l'Outaouais ;
- ❖ Représentant(e) - Élu municipal (MRC) ;
- ❖ Représentant(e) - Cœur-des-Vallées en Action ;
- ❖ Représentant(e) - Centre Local d'Emploi ;
- ❖ Représentant(e) de la Table des aînés de Papineau ;
- ❖ Spécialiste en communication ;
- ❖ Organisateur(trice) communautaire du CISSS de l'Outaouais ;
- ❖ Citoyens(nes) ;
- ❖ Coordonnatrice.

### Rôles

- ❖ Assurer la planification des mobilisations de la TDSP ;
- ❖ Assurer la représentation et faire la promotion des actions des différents comités ;
- ❖ Développer des mécanismes de communication efficaces (plan de communication) ;
- ❖ Servir de courroie de transmission de l'information entre les différents comités ;
- ❖ Participer à l'élaboration du plan d'action de la TDSP ;
- ❖ Soutient la coordination ;
- ❖ Assurer le suivi des décisions prises lors des mobilisations ;
- ❖ Nommer annuellement la présidence de la TDSP.

### Présidence

- ❖ Agir à titre de porte-parole officiel de la Table de développement social Papineau ;
- ❖ Présider et animer les rencontres du comité de coordination et des mobilisations ;
- ❖ Préparer, conjointement avec la coordination, l'ordre du jour des assemblées du Comité de coordination ;
- ❖ Faciliter le travail de la coordination en étant disponible afin de répondre à ses questions ;
- ❖ Recevoir les plaintes des acteurs et en informer le Comité de coordination ;
- ❖ Assurer l'exécution des décisions prises lors des rencontres.

### Coordination

- ❖ Agir en tant que conseiller professionnel auprès du Comité de coordination relativement à tous les aspects des activités de l'organisation ;
- ❖ Coordonner tout le travail de la TDSP et des comités ;
- ❖ Rédiger tous les documents afférents (ordre du jour, procès-verbal, plan d'action etc.) ;
- ❖ Exécuter les décisions du Comité de coordination et assurer le suivi des différentes correspondances ;
- ❖ Soutenir le travail du Comité de coordination en fournissant toute l'information qui est nécessaire pour assumer ses responsabilités ;
- ❖ Exécuter toutes autres tâches connexes confiées par le Comité de coordination.

## Procédures et fonctionnement

### A. Élaboration des plans d'actions

Les grandes orientations sont discutées et adoptées lors des mobilisations de la TDSP afin que le Comité de coordination et les Comités de travail puissent élaborer un plan d'action concerté. Le plan d'action sera présenté lors d'une mobilisation.

### B. Présentation d'une demande d'appui / d'un projet

La TDSP souhaite encourager et soutenir le milieu dans le déploiement d'initiatives et de projets. Pour ce faire, la TDSP peut :

- ❖ Donner ou partager de l'information (activité, projet, enjeu ou problématique) ;
- ❖ Appuyer une initiative ou un projet ;
- ❖ Participer et soutenir l'élaboration d'une initiative ou d'un projet issu d'un enjeu identifié par la TDSP.



Critères pour présenter une demande

- ❖ Avoir participé activement à un événement de la TDSP au cours de la dernière année (mobilisation, comités de travail) ;
- ❖ L'initiative ou le projet doit être en lien avec les enjeux identifiés par la TDSP ;
- ❖ L'initiative ou le projet doit être complémentaire aux initiatives existantes dans le milieu.

Procédures

- ❖ L'acteur de la TDSP envoie le résumé du projet ou de l'initiative au Comité de coordination;
- ❖ Le Comité de coordination émet une recommandation sur la demande d'appui ou sur la présentation.

## Engagement des acteurs

Pour être reconnu comme acteur de la TDSP, celui-ci doit répondre aux conditions préalables suivantes :

- ❖ Avoir participé à un rassemblement ou à une rencontre d'un comité de travail durant la dernière année;
- ❖ Adhérer à la mission et à la vision de la TDSP.